

# MANDANTEN-DATENBLATT · ARBEITSRECHT ·



· **TERMINWUNSCH:** am ..... um ..... Uhr  
oder nur telefonische Besprechung erbeten  JA  NEIN

## I. IHRE KONTAKTDATEN:

.....  
- Name, Vorname – bei Firmen: bitte Vertretungsverhältnis angeben - - Geburtsdatum -  
.....  
- Anschrift - Vorsteuerabzugs-  JA  NEIN  
berechtigt?  
.....  
- Telefon privat - - Telefon dienstlich - - Telefon mobil - - Telefax -

### HINWEISE, EINVERSTÄNDNISERKLÄRUNG ZUR E-MAIL-KORRESPONDENZ, SCHWEIGEPLICHTSENTBINDUNG :

Mit der Datenübertragung per E-Mail sind erhebliche Sicherheitsrisiken (z.B. Bekanntwerden der Daten durch Zugriff Dritter, Datenverlust, Virenübertragung, Übersendungsfehler, Übersendungsausfall etc.) verbunden. Der Versender einer E-Mail übernimmt das Risiko der Zustellung und Kenntnisnahme. Wichtige Erklärungen sollen nicht via E-Mail übermittelt werden. Fristwahrende Aufträge können nicht per E-Mail erteilt werden.

1. Da unverschlüsselte E-Mails bei der Übertragung einem Zugriff durch Dritte unterliegen können, entbinde ich die Rechtsanwälte der Kanzlei Zakrzewski & Kollegen insofern von der anwaltlichen Schweigepflicht.  JA  NEIN
2. Mit dem Versand und Empfang unverschlüsselter E-Mails von und durch die Rechtsanwälte und Mitarbeiter der Kanzlei Zakrzewski & Kollegen zum Zwecke der Mandatsbearbeitung bin ich trotz der vorgenannten Risiken einverstanden. Ich rufe mein E-Mail-Postfach regelmäßig ab.

..... **Mit unverschlüsselter E-Mail-Korrespondenz einverstanden:**  JA  NEIN  
- E-Mail-Adresse -

*Diese beiden vorstehenden Erklärungen (Ziffer 1. und 2.) können nur für die Zukunft widerrufen werden.*

## 2. DATEN ZUM ARBEITSVERHÄLTNIS UND ZUR KÜNDIGUNG

- schriftlicher Arbeitsvertrag?:  JA  NEIN - noch in der Probezeit?:  JA  NEIN .....  
- Datum des Arbeitsbeginns -  
- Befristetes Arbeitsverhältnis?:  JA  NEIN - Aushilfsarbeitsverhältnis?:  JA  NEIN .....  
- Beschäftigtenzahl ohne Azubis -  
- Teilzeitarbeitsverhältnis  oder Vollzeit  ..... EURO ..... EURO  
- monatliches Bruttogehalt - letztes Jahresbruttogehalt -  
- Tarifvertrag?:  JA, nämlich .....  NEIN  
- Name des Tarifvertrags -  
- Betriebsrat vorhanden?:  JA  NEIN → - Wenn JA, Betriebsratsmitglied?:  JA  NEIN - Gewerkschaftszugehörigkeit?:  JA  NEIN  
- Fragen zur Kündigung: - schriftliche Kündigung?:  JA  NEIN - Kündigung erhalten am (Datum): .....  
- Kündigungsgrund (falls bekannt):.....  
- ordentliche Kündigung  oder außerordentliche Kündigung  - fristgerechte Kündigung  oder fristlose Kündigung   
- Kündigung durch Kündigungsberechtigten ausgesprochen?:  JA  NEIN - Sozialplan vorhanden?:  JA  NEIN  
- Aufhebungsvertrag oder Ausgleichsquittung unterzeichnet?:  JA  NEIN  
- Abmahnung?:  JA, vom .....  NEIN → - Wenn JA, .....  
- Datum - Grund der Abmahnung (soweit bekannt) -

FORTSETZUNG NÄCHSTE SEITE →

